

Start nu jouw  
**succes!**



**SAFETY**  
**HERO**  
SUCCESTIPS

**De trainingen van SafetyHero zijn leuk, uitdagend, interactief en leerzaam. In onze online leeromgeving worden medewerkers in staat gesteld om kennis te construeren en competenties te verwerven.**

Maar hoe zorg je ervoor dat elke medewerker dit ook daadwerkelijk gaat doen? Iedereen is anders en leert tenslotte op zijn of haar manier.

De een gaat vliegensvlug aan de slag met alle trainingen, terwijl de ander juist de hakken in het zand zet. Hoe ga jij als bedrijf hiermee om en hoe kun je hier een juiste balans in zien te vinden?

Bekijk hier onze 8 succéstips!



## **Resultaten**

Maak resultaten bespreekbaar door deze mee te nemen in een functioneringsgesprek. Hiermee kun je eenvoudig de positieve betrokkenheid en persoonlijke ontwikkeling van medewerkers stimuleren.

Binnen het leerplatform kan je gemakkelijk een beoordelingsgesprek inplannen aan het einde van een leertraject, maak hier gebruik van!



## Draagvlak

Zorg voor voldoende draagvlak met je medewerkers als je het gebruik van de trainingen en het leerplatform van SafetyHero wilt stimuleren.

Het is een menselijke eigenschap om vast te houden aan het oude vertrouwde en bekende. Veranderingen kunnen daardoor weerstand opleveren. Als je als manager of leidinggevende een positieve houding aanneemt ten opzichte van de producten van SafetyHero, zal dit alleen al een positief effect hebben op het gebruik ervan.

Zorg ervoor, indien gewenst en mogelijk, dat alle medewerkers in een vroeg stadium worden betrokken bij de nieuwe leeromgeving of dat ze kunnen deelnemen aan een implementatieproject.

**Hoe sneller, hoe beter!**



## Communicatie

Een goede interne communicatie tussen werkgever en werknemer heeft grote invloed op het succes van een nieuw project. Communiceer via alle mogelijke kanalen over de trainingen en het leerplatform van SafetyHero.

Denk hierbij aan nieuwsbrieven en e-mail. Zorg ervoor dat deze kanalen optimaal gelezen en benut worden. Zo zorg je ervoor dat het leren levend blijft in jouw organisatie. Dit onderdeel begint al bij de start van de implementatie!





## Reminder & sturing

Binnen het leerplatform van SafetyHero heb je de mogelijkheid om uitgebreide voortgangsinformatie in te zien. Met deze informatie ben je razendsnel op de hoogte van hoe elke medewerker ervoor staat. Weet wanneer een medewerker voor het laatst is ingelogd of wat zijn of haar individuele voortgang is.

Wil je hier sturing aan geven? In ons leerplatform kun je eenvoudig een reminder sturen zodat elke medewerker blijft leren en de uiteindelijke leerdoelen worden behaald, handig toch!?



## Doelstellingen

Als organisatie kun je het gedrag van een medewerker aansturen door leerdoelen te stellen. De trainingen van SafetyHero zijn ontzettend leerzaam, maar je medewerkers moeten er natuurlijk wel wat voor doen.

Stel een termijn vast waarin de medewerker een training dient af te ronden. Dit is eenvoudig in te stellen via de afrondingscondities in een leertraject. Hiermee maak je de leerdoelen overzichtelijk en meetbaar en kan je gemakkelijk sturing geven indien nodig.



## Onboarding

Creëer de ultieme onboarding ervaring zodat nieuwe medewerkers direct in de organisatie worden opgenomen. Stuur meteen de inloggegevens van het leerplatform door zodra je een nieuwe medewerker in dienst neemt.

Met ons leerplatform creëer je een onboarding die helpt de kennis en essentie van je organisatie over te brengen op nieuwe medewerkers. Met als resultaat een goed ingewerkte medewerker die zich direct betrokken voelt!



## Beloningsbeleid

Medewerkers die goed presteren kun je belonen. Hiermee bedank je ze voor hun getoonde inzet en voor de bijdrage die zij leveren aan het succes van jouw organisatie.

Door medewerkers te belonen, enthousiasmeer je ze en verhoog je de betrokkenheid op de werkvloer. Investeer in persoonlijke ontwikkeling, compenseer overwerk, hanteer bonussen en organiseer regelmatig een teamactiviteit.

**Deze zaken kun je gebruiken om je medewerkers nog meer te motiveren!**



## Leeromgeving

De leeromgeving van LearnLinq is te allen tijde beschikbaar en toegankelijk via smartphone, tablet of desktop.

Zorg ervoor dat alle betrokkenen hiervan op de hoogte zijn. Deze mogelijkheid zorgt ervoor dat je op elk moment en iedere plek een training kunt starten. Of je nu in de bus zit of thuis op de bank, het is aan jou om daar een keuze in te maken.

**Bovenstaande tips kun je gebruiken om iedereen binnen jouw organisatie in een mum van tijd te promoveren tot SafetyHero. Wij wensen jou veel plezier en succes toe!**

# Support & Contact

Natuurlijk kan het zijn dat je wat extra support nodig hebt bij het starten of onderhouden van je eigen academy. Daarom hebben wij onderstaande keuzeopties om je verder te helpen:



## Handleidingen

Er zijn meerdere handleidingen beschikbaar.



## Bekijk onze FAQ

Voor de meest gestelde vragen zie onze website.



## Kom je er niet uit?

Gebruik onze chat rechts onder in de website.

**Succes en veel plezier met je eigen academy!**

